



Op donderdag 5 maart 2020 komen zo'n 50 Ma.akers bij elkaar in de Ru Paré Community over de uitvoering van het Maatschappelijk akkoord voor Amsterdam. Werkbanken, BIT, organisatie, verbreding en communicatie, hoe kunnen we het gaan **doen**?

Waar staan we met MA.AK? En wat is er nodig?

Ma.ak 020

Samen en verschillend

Wat zijn de eerste plannen voor de uitvoering van het Akkoord? Ma.ak020 ontwikkelt en werkt in co-creatie. Dat is niet altijd makkelijk; voor sommigen gaat dit te snel, voor anderen te langzaam. We combineren verschillende doelgroepen, verschillende tempo's en wensen. Maar het is indrukwekkend om te zien hoeveel kennis en kunde zich telkens verzamelt, zo ook op 5 maart.

Introductie

Het Ma.akkernteam legt de contouren voor de uitvoering van Maatschappelijk akkoord voor* en er zijn vragen uit de groep: Wat kun je met Ma.ak in de hand bereiken in de buurt? Welke financiële middelen komen er? Wie beslist wat? En hoe verwoorden, communiceren en leren we samen?

Werkbanken? "Wij hebben hier al een werkbank!" Dat is mooi, zoek daarin de koppeling met de akkoordpunten. En laten we het **Ma.akbanken** noemen.

** In de volgende dia's vind je een schema van hoe de Ma.ak uitvoering kan werken.*



DJ Emily met de Ma.akkrant

Voorbeelden uit de praktijk

Judith Tholen, Bewonersacademie: "Ma.ak heeft een goed instrument gemaakt met de Ma.aktafels en ik wil met het akkoord in de hand met mijn bewoners eruit halen wat we nodig hebben voor onze buurt."

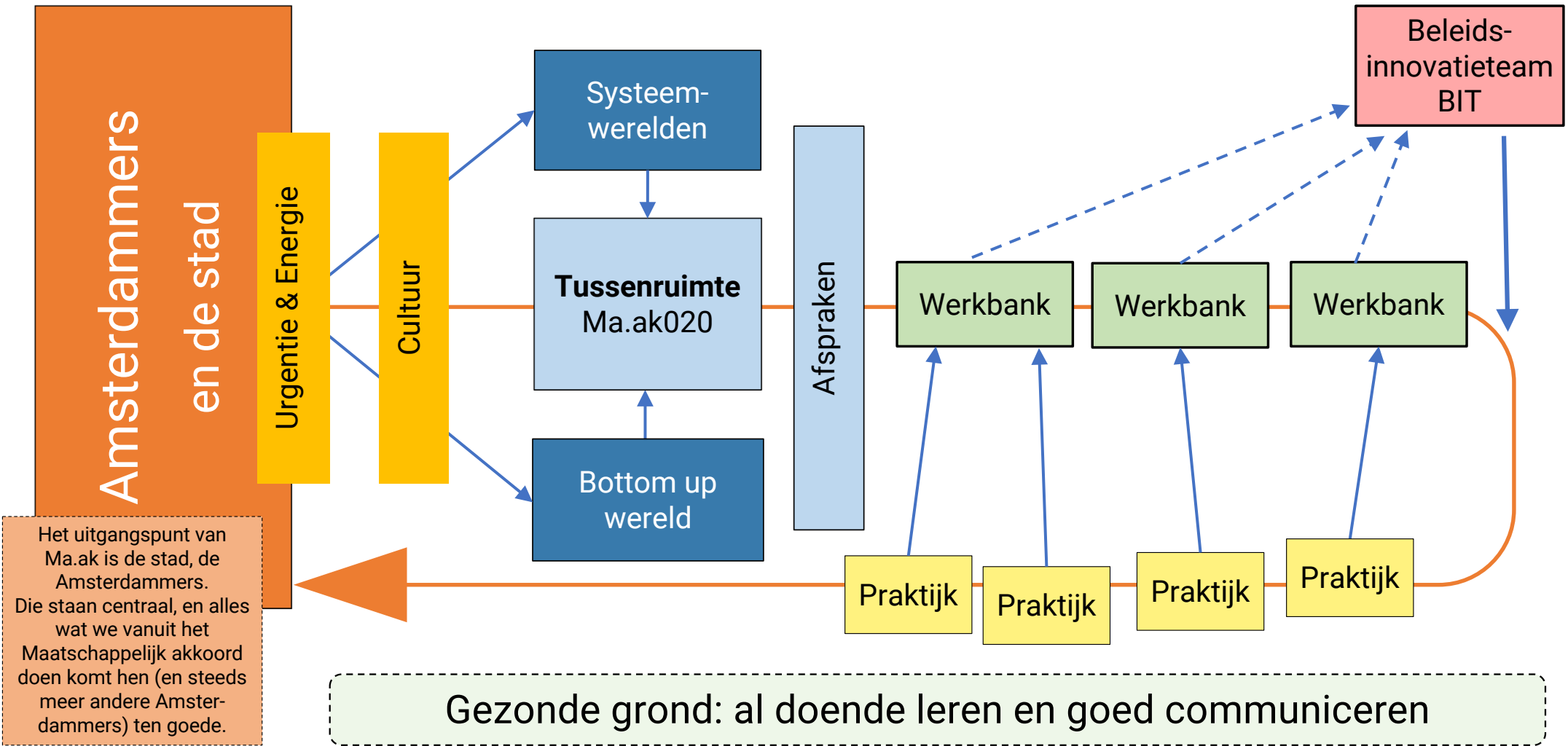
Menno Houtstra, Kaskantine pleit voor het recht op Onderzoek. Om te ontwerpen, te experimenteren om bijvoorbeeld een plek te behouden.

Democratie? "Dat is dingen doen, actief zijn, dan gaan mensen meepraten. Niet als het om het praten zelf gaat."

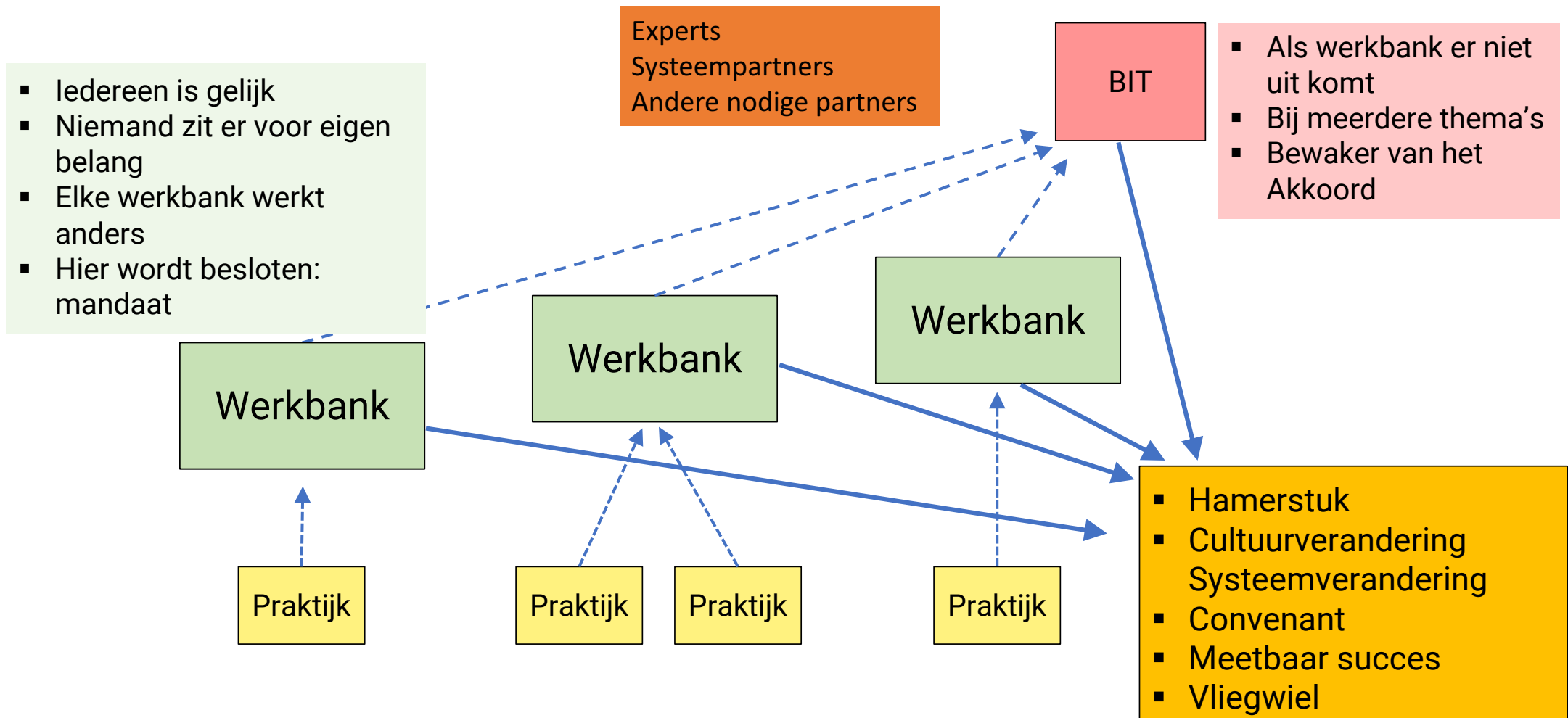
Mike Brantjes, Hart voor de K-Buurt roept op tot de *Right to selforganise*. Zet de Ma.akers in de Ma.akstand! "De uitvoerders worden ook de beslissers."

In **uitwerk sessies** (dia 6-10) gaan we aan de slag.

Hoe het **Ma**atschappelijk **a**kkoord kan werken



Uitvoering van het Maatschappelijk akkoord



Soorten werkbanken/Ma.akbanken

1. Thematisch
2. Gebiedsgebonden
3. Rond stadsbrede strubbel
4. Systemisch
5. ??

Voorbeeld:


**Ma.akbank
"Donutdeals"**

Voorbeeld:

**Praktijk
Gaasperhub
Zuidoost**

Voorbeeld:

**Praktijk
...**



BIT, Beleidsinnovatieteam


Het Amsterdamse BIT (Beleidsinnovatieteam) is verantwoordelijk voor de door het College akkoord bevonden onderdelen van het Maatschappelijk akkoord. Het BIT stuurt op systeemverandering (cultuur en structuur) en komt met voorstellen voor (nieuwe) procedures, duidelijke rollen en heldere verantwoordelijkheden die er op gericht zijn om de uitvoering van het Maatschappelijk akkoord soepel te laten verlopen. Het BIT wordt gevoed door de Ma.akbanken. 'Permanent leren' is een belangrijk hulpmiddel: het draagt bij aan de doorontwikkeling van Ma.ak020 voor de langere termijn. BIT is misschien geen goeie naam want "dit is een zelfsturend paard." BITE? De E staat voor ...

Doelen en rol

1. Oplossen van knelpunten uit de Ma.akbanken als die daar niet opgelost worden
2. Oplossingen (en successen) vanuit Ma.akbanken die betrekking hebben op meer sectoren, oppakken en breder laten werken
3. Monitoren van de uitvoering van het Maatschappelijk akkoord. O.a. strategisch over financiën (begroting, voorjaarsnota etc), innovatieve vooruitgang (cultuurverandering), oog voor de organisatorische kant
4. Sussen van geschillen (mediation)
5. Verantwoordelijk zijn voor het zoeken van draagvlak voor alles rond het Maatschappelijk akkoord

Wie zit er in het BIT? Mensen met gezag, kwaliteit en deskundigheid. Op basis van de doelen van het BIT kunnen er profielen komen voor mensen die je nodig hebt om die doelen te bereiken. Komen die zelf uit de wereld van de initiatieven en het ambtelijk apparaat en creëer je zo een soort bestuurlijk overleg? Of wil je vertegenwoordigers vanuit alle soorten partners (Helix) die vanuit hun veld worden voorgedragen of gekozen? "De ambities zijn zo groot dat Ma.akbanken en BIT te klein, bijna te naïef zijn. Dus positioneer het BIT heel krachtig." Zeg maar een Raad van Toezicht met gezaghebbende mensen die de partners vertegenwoordigen. Besluitvorming kan dan op basis van consentmethode. Een Raad van Inzicht? Dit idee wordt enthousiast ontvangen.

Conclusie: Het BIT moet een stevige plek krijgen en gezaghebbend zijn.



Ma.akbanken/werkbanken

Er is veel interesse voor de werkbanken. Eerst even over de naam. Die is niet duidelijk genoeg, liever iets met hefboomen, doorbraak... **Ma.akbanken!**


Doel? Korte en lange termijnoplossingen bieden en versterken, uitstijgend boven de eigen praktijken van eigen maatschappelijke initiatieven. Duurzame nieuwe samenwerkingsvormen en bindend advies over hoe een afspraak uit het maatschappelijk akkoord kan worden uitgevoerd, kan worden verduurzaamd, en/of verandering kan brengen. Tevens wordt hiermee het akkoord geborgd bij initiatieven, (systeem)werelden (met name in de ambtelijke organisatie). 'De tussenruimte als plek van experts die de systeemwereld en de initiatiefnemer aan elkaar knopen.'

Soorten Ma.akbanken en praktijken? Gebiedsbetrokken, thematisch, urgent voor de hele stad, of 'taai systeemprobleem oplossend'. Het Ma.ak is de kapstok en leidraad voor urgente en energieke praktijken en beleid.

Wanneer heeft het effect? Werkbank moet kunnen escaleren naar het BIT zonder afbreuk te doen aan maatwerk, procesbegeleider, vergoeding voor expertise (financieel, in invloed of in vermeerderen kennis), al doende leren en dat over kunnen brengen. 'Niet weer zo'n praatclub, geen nieuw instituut maken. Bouw iets wat werkt. We worden vrolijk als het iets oplost.' 'Pak de lastige kwestie, en ga met elkaar die maatschappelijke opgave verdiepen.' Volg de methode van de Ma.aktafels.

Zorgen en belemmeringen? Concurrentie initiatieven onderling, conflicterende belangen van de betrokken partijen. En: 'Realiseren we ons wat dit vergt? Niet alleen investering van de stad maar van elkaar. En zijn we daar aan toe?' En 'hoe komt het bij mensen die zich niet goed kunnen laten horen.'

Voorbeelden van succesvolle routes? Kaskantine: Via stadsdeelraad naar centrale stad. Gaasperhub: Donutdeal samenwerkingsverbanden. Ru Paré: Leertraject zorginitiatieven Nieuw-West. Klimaat adaptief grondhuurcontract. Zorg coalitie en zzp-netwerken.



Communicatie en verbreding

Ma.ak 020

Doel van deze sessie: bewegingsopbouw en verbinding aan de waarden van Ma.ak. Met Cor Vos van het gemeentelijk Communicatiebureau, Marjo Dankers, Hogeschooldocent Cultuurmaatschappelijke vorming, Elise Sijthoff van Childpress.org, (kinderen maakten een tijdschrift bij Ru Paré tijdens de schoolstakingen) en Karien van Assendelft van Ma.ak020.

Denkrichting Wat als we met Ma.ak radicaal en consequent inzetten op de jeugd? Het gevoel van urgentie dat nu nog soms mist bij Ma.ak is bij jongeren/kinderen veel duidelijker. Ze komen in actie bij een crisis. En het Akkoord gaat over **dezelfde waarden en wensen als kinderen** hebben: Voel je je thuis in je stad, in je buurt? Ben je trots? Heb je het gevoel dat je gezien en gehoord wordt, dat je invloed hebt op wat jij belangrijk vindt? Krijg je hulp als je iets wil verbeteren?

Meerwaarde Kinderen hebben invloed op gezin; ouders komen in beweging als het hun kind aangaat, kinderen maken hun ouders zichtbaar, ze zijn verbinders: weten altijd de interessante verhalen van buurtgenoten boven te halen en hen binnen te hengelen als vrijwilliger. Bovendien: "We hebben hen nodig, over tien jaar zijn zij de beslissers." Deze aanvliegroute zal ook andere wethouders aanspreken.

Te doen We moeten Ma.ak kunnen uitleggen aan kinderen. "Dan wordt het uitleggen aan volwassenen een *piece of cake*." Nodig: Communicatiestrategie met kind in achterhoofd, overleggen met kinderen en jongeren. Elke Ma.akbank moet langs de Oprechtheidsproef van kinderen. Laten schrijven door kinderen. Misschien hen de volgende Ma.akkrant laten maken?

Ma.ak020 als organisatie

Ma.ak 020



Allereerst: Nu is het een geweldige **beweging**! Jammer dat het organiseren in een vorm nodig is. "De beweging zijn we met elkaar. Maar je hebt een vehikel nodig voor een beweging." Een **juridische vorm** (organisatie zoals vereniging of stichting of coöperatie) mag niet de charme van het 'horen bij een beweging' eruit halen.

Ma.ak is een club die blijvend verandering stimuleert, en niet een organisatie die processen beheert. Mogelijk gieten we alleen BIT in de juridische vorm zodat al het andere kan blijven bewegen.

We gaan onderzoeken huidige bewegingen en hoe ze zijn georganiseerd: Leraren in actie, Extinction Rebellion (regionale contactpersonen die acties doorgeven), Farmers Defence Force (belangenvereniging) en de Onderwijsbond.

Afsluiting

Ma.ak 020



Sjoukje Alta, stedelijk directeur sluit aan. “Of het een werkbank heet of anders - als mensen maar aan een thema werken waar mensen buiten wat aan hebben. Het managementniveau van de Gemeente Amsterdam wil hieraan werken, als we echt verschil durven te maken met elkaar. Een theoretische tsunami moeten we voorkomen. Aan de slag binnen de kaders en ruimte van de representatieve democratie. En: het is niet ‘alles oplossend’. We kunnen gewoon laten zien laten zien wat er werkt en hoe het werkt. En ook wat niet werkt. We hebben geschiedenis met elkaar. Laten we vooral niet bang zijn om aan deze klus te beginnen.”

De komende tijd

Schrijven Ma.akplan
Uitleggen
Delen en vermenigvuldigen
Doen!

“Dingen mogen mislukken”



Colofon Ma.akkernteam: Sharona, Nies, Niesco, Jasper (foto's) en Karien (redactie en vormgeving)

Contact akkoord020@gmail.com **Platform** <https://ma.ak020.nl/>

maart 2020